

Projekt pn. *Koliberek w Łowiczu* nr RPLD.10.01.00-10-A012/16 realizowany przez Klub Malucha „Koliberek” – Barbara Guzek z siedzibą w Łodzi w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020 Osi Priorytetowej X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie Działanie X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3

REGULAMIN UCZESTNICTWA W PROJEKCIE KOLIBEREK W ŁOWICZU

§1

Postanowienia ogólne

1. Projekt *Koliberek w Łowiczu* realizowany jest przez Barbarę Guzek prowadzącą działalność gospodarczą pod firmą Klub Malucha „Koliberek” – z siedzibą w Łodzi przy ul. 28 Pułku Strzelców Kaniowskich 8a, na podstawie Umowy o dofinansowanie projektu numer RPLD.10.01.00-10-A012/16 realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego 2014 – 2020 Osi Priorytetowej X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działanie X.1. Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do 3 lat.
2. Projekt realizowany będzie w okresie od 01.10. 2016r. do 30.09. 2018r.
3. Regulamin Uczestnictwa w Projekcie *Koliberek w Łowiczu* określa:
 - a) Cele Projektu i zakres wsparcia dla uczestników.
 - b) Kryteria uczestnictwa w Projekcie.
 - c) Procedurę rekrutacji.
 - d) Prawa i obowiązki uczestników.
 - e) Zasady monitoringu uczestników.
 - f) Zasady rezygnacji i skreślenia z listy uczestników.
4. Regulamin Uczestnictwa ma charakter aktu wewnętrznego.
5. Ogólny nadzór nad realizacją Projektu, a także rozstrzygnięcie spraw nie uwzględnionych w niniejszym Regulaminie, pozostaje w gestii koordynatora Projektu: adres e- mail: iwonatamborska@tlen.pl tel. 607 355 514.
6. Decyzje koordynatora Projektu oraz komisji rekrutacyjnej są ostateczne i nie przysługuje od nich odwołanie.
7. Wszystkie informacje dotyczące realizacji projektu dostępne są na stronie internetowej www.przedszkole-koliberek.pl w zakładce *Koliberek w Łowiczu* oraz w Biurze Projektu przy ul. Jana Pawła II nr 1 99-400 Łowicz.

§2

Definicje

Wyjaśnienie pojęć używanych w niniejszym Regulaminie:

Projekt – Projekt pn. *Koliberek w Łowiczu* realizowany przez Barbarę Guzek prowadzącą działalność gospodarczą pod firmą Klub Malucha „Koliberek” – z siedzibą w Łodzi przy ul. 28 Pułku Strzelców Kaniowskich 8a

Kandydat/ka – osoba ubiegająca się o udział w Projekcie, która złożyła dokumenty rekrutacyjne i bierze udział w procesie rekrutacji do Projektu.

Uczestnik/czka Projektu – osoba zakwalifikowana do udziału w Projekcie w wyniku procesu rekrutacji, zgodnie z niniejszym Regulaminem i przyjętymi kryteriami uczestnictwa.

Koordynator/ka projektu - osoba zarządzająca Projektem.

Projekt pn. *Koliberek w Łowiczu* nr RPLD.10.01.00-10-A012/16 realizowany przez *Klub Malucha „Koliberek” – Barbara Guzek* z siedzibą w Łodzi w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020
Oś Priorytetowa X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie
Działanie X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3

Dane osobowe – dane w rozumieniu ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2016 poz. 922).

Przetwarzanie danych osobowych – wszelkie operacje wykonywane na danych osobowych w Centralnym Systemie Teleinformatycznym SL2014.

Biuro Projektu – biuro w Łowiczu przy ul. Jana Pawła II nr 1.

Dokumenty rekrutacyjne – dokumenty składane przez kandydatów, poświadczające spełnienie kryteriów naboru i kwalifikowalności do Projektu.

Regulamin uczestnictwa - dokument obowiązujący dla Projektu, określający zasady rekrutacji, warunki i kryteria uczestnictwa oraz prawa i obowiązki uczestników Projektu.

Forma wsparcia – oferta przyjęcia dziecka uczestnika Projektu do żłobka oraz dodatkowo dla osób bezrobotnych/biernych zawodowo oferta wsparcia szkoleniowego oraz wsparcia w poszukiwaniu zatrudnienia.

Komisja rekrutacyjna – komisja dokonująca kwalifikacji kandydatów do Projektu.

Osoba zamieszkała na terenie miasta/gminy Łowicz - mieszkaniec miasta/gminy Łowicz w rozumieniu art. 25 Kodeksu Cywilnego.

Osoba bezrobotna - osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Definicja uwzględnia osoby zarejestrowane jako bezrobotne zgodnie z krajowymi przepisami, nawet jeżeli nie spełniają one wszystkich trzech kryteriów. Osobami bezrobotnymi są zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu badania aktywności ekonomicznej ludności, jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), są również osobami bezrobotnymi.

Osoba bierna zawodowo - osoba, która w danej chwili nie tworzy zasobów siły roboczej (tzn. nie pracuje i nie jest bezrobotna). **Studenci studiów stacjonarnych** są uznawani za osoby bierne zawodowo. **Osoby będące na urlopie wychowawczym** (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), są uznawane za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo). **Osoby prowadzące działalność na własny rachunek** (w tym członek rodziny bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność) nie są uznawane za bierne zawodowo.

Osoba pracująca - osoba w wieku 15 lat i więcej, która wykonuje pracę, za którą otrzymuje wynagrodzenie, z której czerpie zyski lub korzyści rodzinne lub osoba posiadająca zatrudnienie lub własną działalność, która jednak chwilowo nie pracowała ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie. Osoba prowadząca działalność na własny rachunek – prowadząca działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową - jest również uznawana za pracującą, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków:

- 1) Osoba pracuje w swojej działalności, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym w celu uzyskania dochodu, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków.
- 2) Osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano (na przykład: rolnik wykonujący prace w celu utrzymania swojego gospodarstwa; architekt spędzający czas w oczekiwaniu na klientów w swoim biurze; rybak naprawiający łódkę czy siatki rybackie, aby móc dalej pracować; osoby uczestniczące w konwencjach lub seminariach).

Projekt pn. *Koliberek w Łowiczu* nr RPLD.10.01.00-10-A012/16 realizowany przez *Klub Malucha „Koliberek” – Barbara Guzek* z siedzibą w Łodzi w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020
Oś Priorytetowa X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie
Działanie X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3

3) Osoba jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej; zalicza się do tego zakup lub instalacje sprzętu, zamawianie towarów w ramach przygotowań do uruchomienia działalności. Bezpłatnie pomagający członek rodziny uznawany jest za osobę pracującą, jeżeli wykonywana przez siebie praca wnosi bezpośredni wkład w działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową będącą w posiadaniu lub prowadzoną przez spokrewnionego członka tego samego gospodarstwa domowego.

Osoba przebywająca na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim (rozumianym jako świadczenie pracownicze, który zapewnia płatny lub bezpłatny czas wolny od pracy do momentu porodu i obejmuje późniejszą krótkoterminową opiekę nad dzieckiem) jest uznawana za „osobę pracującą”.

Osoba będąca na urlopie wychowawczym rozumianym jako nieobecność w pracy spowodowana opieką nad dzieckiem, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego są uznawane za bierne zawodowo.

Osoby będące na urlopie wychowawczym osiągające dochód z tytułu podjęcia pracy zarobkowej u dotychczasowego lub innego pracodawcy traktowane są jako osoby pracujące.

Wsparcie szkoleniowe – należy przez to rozumieć kompleksową aktywizację zawodową bezrobotnych/biernych zawodowo uczestników Projektu w formule indywidualnej sesji z doradcą zawodowym, który przeprowadzi analizę ich potencjału zawodowego i potrzeb oraz zaprojektuje indywidualny profil IPD, wspomagany ofertą dedykowanego szkolenia, umożliwiającego zdobycie nowych, poszukiwanych na lokalnym rynku pracy kwalifikacji. Zakłada się, że będzie to szkolenie w zawodzie opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym.

Rodzic - ilekroć w Regulaminie jest mowa o rodzicach rozumie się przez to także opiekunów prawnych oraz inne osoby, którym sąd powierzył sprawowanie opieki nad dzieckiem.

Żłobek - forma opieki nad małymi dziećmi w wieku do lat 3, której zadaniem jest zapewnienie dziecku opieki w warunkach bytowych zbliżonych do warunków domowych, zagwarantowanie dziecku właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej oraz prowadzenie zajęć opiekuńczo wychowawczych i edukacyjnych.

Oferta zatrudnienia – należy przez to rozumieć ofertę pracy na okres co najmniej 3 miesięcy w wymiarze minimum 1/2 etatu.

§3

Cele Projektu i zakres wsparcia

1. Celem Projektu jest wzrost w okresie od 01.10.2016r. do 30.09.2018r. poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia 32 osób (28K/4M) zamieszkujących obszar miasta/gminy Łowicz, pozostających bez pracy z powodu sprawowania opieki nad małymi dziećmi w wieku do 3 lat, poprzez stworzenie 32 nowych miejsc opieki nad dziećmi w żłobku i aktywizację zawodową osób bezrobotnych/biernych zawodowo. W wyniku realizacji projektu 16 osób pracujących (14K/2M), po przerwie spowodowanej urodzeniem/wychowaniem dziecka, będzie mogło powrócić na rynek pracy oraz 16 osób bezrobotnych/biernych zawodowo (14K/2M), dla których opieka nad dzieckiem stanowi barierę wejścia na rynek pracy, otrzyma wsparcie szkoleniowe, pozwalające na zdobycie nowych kwalifikacji w poszukiwanym na lokalnym rynku pracy zawodzie opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym. 7 osób otrzyma ofertę zatrudnienia.

2. W ramach wsparcia opieką w żłobku objęte zostaną dzieci w wieku do 3 lat wszystkich uczestników Projektu spełniających wymagane kryteria.



Fundusze
Europejskie
Program Regionalny



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt pn. *Koliberek w Łowiczu* nr RPLD.10.01.00-10-A012/16 realizowany przez *Klub Malucha „Koliberek” – Barbara Guzek* z siedzibą w Łodzi w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020
Oś Priorytetowa X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie
Działanie X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3

3. Opieka wychowawczo - edukacyjna dla dzieci w żłobku świadczona będzie od 01.11.2016r. do 30.09.2018r. zgodnie z założeniami Projektu oraz Regulaminem i Statutem żłobka - w dni robocze od poniedziałku do piątku w godzinach: 7:00 - 17:00, również w okresie wakacji i ferii zimowych, z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy.
4. W żłobku zapewnione będzie całodzienne wyżywienie dzieci w formie cateringu, oparte na bazie zdrowych produktów ekologicznych.
5. Koszty związane z bieżącym świadczeniem usług opieki nad dziećmi będą finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
6. Uczestnicy Projektu posiadający status osób bezrobotnych/biernych zawodowo otrzymają dodatkowo wsparcie szkoleniowe, umożliwiające uzyskanie nowych kwalifikacji i uprawnień zawodowych.
7. Program wsparcia szkoleniowego obejmuje indywidualną sesję z doradcą zawodowym – 2h/osobę oraz kurs opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym - 200h wykładów oraz 80h praktyk zawodowych w żłobkach (do wyboru: w Łowiczu/w Łodzi). Po zakończeniu zajęć uczestnicy otrzymają *Zaświadczenie wg wzoru MEN, potwierdzające uprawnienia do wykonywania zawodu, zgodnie z rozporządzeniem MPiPS z dnia 25 marca 2011r. w sprawie zakresu programów szkoleń dla opiekuna w żłobku lub klubie dziecięcym (Dz.U. nr 69, poz. 368)*. Warunkiem uczestnictwa jest posiadanie min. wykształcenia średniego.
7. Dopuszcza się możliwość organizacji równoległego szkolenia o innym profilu zawodowym, wskazanym w IPD uczestników Projektu.
8. Sesje z doradcą, zajęcia teoretyczne i praktyki będą się odbywały od listopada 2016r. do lutego 2017r. (tj. 25 dni szkoleniowych + 10 dni praktyk), w elastycznym trybie i godzinach odpowiadających oczekiwaniom uczestników Projektu.
9. Osoby zakwalifikowane do wsparcia szkoleniowego zobowiązuje się do uczestnictwa w minimum 80% zajęć pod rygorem skreślenia z listy uczestników oraz do potwierdzania obecności na zajęciach poprzez każdorazowe składanie podpisu na liście obecności w dzienniku zajęć (zajęcia grupowe) oraz na karcie usług doradczych (zajęcia indywidualne).
10. Wsparcie szkoleniowe będzie finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.
11. Uczestnicy Projektu, którzy zdobędą podczas szkolenia kwalifikacje i praktykę zawodową oraz przejdą pozytywnie konkurencyjną procedurę rekrutacji merytorycznych pracowników do żłobka, otrzymają ofertę zatrudnienia.



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt pn. *Koliberek w Łowiczu* nr RPLD.10.01.00-10-A012/16 realizowany przez *Klub Malucha „Koliberek” – Barbara Guzek* z siedzibą w Łodzi w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020
Oś Priorytetowa X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie
Działanie X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3

§4

Kryteria uczestnictwa w Projekcie

1. Grupę docelową w Projekcie stanowić będzie:

- 28 kobiet i 4 mężczyzn, w tym:
- 2 osoby z niepełnosprawnościami (kwalifikowane na podstawie orzeczenia o niepełnosprawności)
- 7 osób biernych zawodowo, dla których opieka nad dzieckiem stanowi barierę wejścia na rynek pracy (kwalifikowane na podstawie oświadczenia)
- 9 osób bezrobotnych, dla których opieka nad dzieckiem stanowi barierę wejścia na rynek pracy (kwalifikowanych na podstawie dokumentu z PUP lub oświadczenia)
- 16 osób pracujących, które planują kontynuować zatrudnienie po przerwie spowodowanej urodzeniem/wychowaniem dziecka (kwalifikowanych na podstawie: zaświadczenia o zatrudnieniu/powrocie do pracy wystawionego przez pracodawcę lub wpisu CEIDG/KRS).

2. W Projekcie mogą wziąć udział tylko te osoby sprawujące opiekę nad dzieckiem w wieku do 3 lat, które wyraziły chęć udziału, złożyły wymagane dokumenty rekrutacyjne oraz w momencie przystąpienia do Projektu albo pracują, ale pozostają na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim i planują powrót na rynek pracy, albo posiadają status osoby bezrobotnej/biernej zawodowo i planują powrót na rynek pracy.

3. Uczestnikiem Projektu może zostać osoba spełniająca łącznie 3 kryteria obligatoryjne (formalne), tzn.:

- a) zamieszkuje na terenie miasta/gminy Łowicz (w rozumieniu Kodeksu Cywilnego),
- b) sprawuje opiekę nad dzieckiem w wieku do 3 lat,
- c) pozostaje bez pracy¹⁾ z powodu sprawowania opieki nad dzieckiem w wieku do 3 lat.

4. Merytoryczne (dodatkowe) kryteria uczestnictwa, to:

- a) płeć (K + 9 pkt. M + 1pkt.)
- b) niepełnosprawność (+ 10 pkt.)
- c) status osoby bezrobotnej/biernej zawodowo z wykształceniem minimum średnim (+ 5 pkt.)

§5

Procedura Rekrutacji

1. Zakłada się nabór kandydatów na uczestników Projektu w okresie od 01.10.2016r. do 29.10.2016r.

2. Rekrutacja będzie miała charakter ciągły do wyczerpania miejsc.

3. Realizator zastrzega sobie możliwość przyjmowania dokumentów rekrutacyjnych i kwalifikowania uczestników do udziału w Projekcie po terminie określonym w ust.1, w przypadku nie osiągnięcia celów założonych w § 3 ust.1.

3. Każda osoba składająca dokumenty rekrutacyjne zobowiązana jest do zapoznania się z niniejszym Regulaminem uczestnictwa i zaakceptowania jego postanowień w przyjętym brzmieniu.

4. Rekrutacja będzie prowadzona wg zasady bezstronności, jawności, przejrzystości postępowania i równości szans, w oparciu o dokumenty rekrutacyjne dostępne w biurze i na stronie internetowej Projektu. Niniejszy Regulamin stanowi integralną część dokumentacji rekrutacyjnej.

¹⁾ osoba pracująca na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim/wychowawczym lub osoba bezrobotna/bierna zawodowo

Projekt pn. *Koliberek w Łowiczu* nr RPLD.10.01.00-10-A012/16 realizowany przez *Klub Malucha „Koliberek” – Barbara Guzek* z siedzibą w Łodzi w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020
Oś Priorytetowa X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie
Działanie X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3

5. Warunkiem udziału w rekrutacji jest złożenie w biurze Projektu czytelnie i kompletnie wypełnionych oraz opatrzonych datą i podpisem kandydata następujących dokumentów rekrutacyjnych:

- Regulamin uczestnictwa w Projekcie;
- Deklaracja uczestnictwa;
- Formularz rekrutacyjny;
- Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych;
- Oświadczenie o wyrażeniu zgody na wykorzystanie wizerunku;
- Zaświadczenie o zatrudnieniu/powrocie do pracy – jeżeli dotyczy;
- Orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (kopia) – jeżeli dotyczy;
- Zaświadczenie PUP o statusie osoby bezrobotnej – jeżeli dotyczy;
- Oświadczenie o statusie osoby bezrobotnej/biernej zawodowo nie zarejestrowanej w PUP – jeżeli dotyczy;
- Dokument potwierdzający poziom wykształcenia (kopia) – jeżeli dotyczy;
- Karta zgłoszenia dziecka do żłobka.

6. Wzory dokumentów rekrutacyjnych dostępne są w biurze Projektu i na stronie internetowej pod adresem www.przedszkole-koliberek.pl w zakładce *Koliberek w Łowiczu*.

7. Informacje o warunkach rekrutacji zostaną upublicznione, na stronie internetowej Projektu, w prasie lokalnej, poprzez przesłanie informacji do instytucji gminnych oraz zorganizowanie kampanii informacyjno - promocyjnej na FB.

8. Kwalifikacji kandydatów dokona komisja rekrutacyjna, która sporządzi protokół z posiedzenia kwalifikującego wraz z uzasadnieniem wyboru uczestników do Projektu.

8. W przypadku jednakowej ilości punktów o wyborze uczestnika zdecyduje kolejność zgłoszenia do projektu. Osoby z list rezerwowych zostaną włączone do uczestnictwa w projekcie w przypadku rezygnacji lub niespełnienia warunków przez osoby wcześniej zakwalifikowane.

9. Kwalifikowalność kandydata badana będzie na dzień złożenia i podpisania kompletnych dokumentów rekrutacyjnych.

10. O zakwalifikowaniu do udziału w Projekcie uczestnik zostanie poinformowany pisemnie, e- mailem lub telefonicznie.

10. Od przeprowadzonej przez komisję rekrutacyjną oceny nie przysługują osobie ubiegającej się o udział w Projekcie żadne środki odwoławcze.

11. Lista podstawowa i rezerwowa zakwalifikowanych uczestników Projektu zostaną upublicznione w biurze Projektu oraz na stronie internetowej www.przedszkole-koliberek.pl w zakładce *Koliberek w Łowiczu*.

12. Wszystkie osoby zakwalifikowane do udziału w Projekcie zobowiązane będą do podpisania Umowy uczestnictwa w zakresie świadczenia usług opiekuńczych.

13. Osoby bezrobotne/bierne zawodowo zakwalifikowane do objęcia wsparciem szkoleniowym, zobowiązane będą do podpisania dodatkowo Umowy uczestnictwa w zakresie świadczenia usług doradczo – szkoleniowych.

14. Przewiduje się możliwość przeprowadzenia rekrutacji uzupełniającej we wrześniu 2017r. w przypadku przeniesienia przez uczestników Projektu dzieci ze żłobka pod kuratelę opieki przedszkolnej.



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt pn. *Koliberek w Łowiczu* nr RPLD.10.01.00-10-A012/16 realizowany przez *Klub Malucha „Koliberek” – Barbara Guzek* z siedzibą w Łodzi w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020
Oś Priorytetowa X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie
Działanie X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3

§6

Prawa i obowiązki uczestników Projektu

1. Uczestnik Projektu ma prawo do:

- udziału w Projekcie zgodnie z postanowieniami niniejszego Regulaminu i Umowy uczestnictwa w Projekcie - bez ponoszenia kosztów uczestnictwa,
- przyjęcia jego dziecka do żłobka,
- uczestnictwa we wsparciu szkoleniowym osób bezrobotnych/biernych zawodowo,
- rezygnacji z udziału w Projekcie w uzasadnionych przypadkach. Uzasadnione przypadki mogą wynikać z przyczyn natury zdrowotnej lub działania siły wyższej i z zasady nie mogą być znane uczestnikowi w momencie rozpoczęcia udziału w Projekcie. Rezygnacja z udziału w Projekcie z powodów innych niż w/w skutkuje nałożeniem na uczestnika obowiązku zwrotu kosztów udziału w Projekcie proporcjonalnie do otrzymanego wsparcia,
- godnego traktowania z uwzględnieniem zasady równości szans i poszanowania godności osobistej,
- wglądu i poprawiania swoich danych osobowych, przekazanych do biura Projektu, zgodnie z Ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 2135 z późn. zmian.),
- kontaktu i rozmowy z personelem projektu,
- otrzymania dokumentu (zaświadczenia, certyfikatu) po zakończeniu szkolenia, wystawionego przez realizatora Projektu lub inną uprawnioną instytucję, potwierdzającego zdobyte kwalifikacje i kompetencje

2. Uczestnik Projektu zobowiązany jest do:

- przestrzegania Regulaminu uczestnictwa w Projekcie,
- przestrzegania zasad ujętych w Umowie uczestnictwa w Projekcie,
- wypełniania ankiet monitorujących w trakcie uczestnictwa w Projekcie oraz po jego zakończeniu,
- wypełniania ankiet dotyczących badania poziomu zadowolenia i rezultatów zakładanych w Projekcie,
- niezwłocznego informowania o zaistniałej zmianie statusu na rynku pracy, zmianie danych osobowych oraz innych zdarzeniach mogących mieć wpływ na poprawną realizację Projektu,
- systematycznego uczestnictwa we wszystkich obligatoryjnych formach wsparcia przewidzianych do realizacji w ramach Projektu - wg harmonogramu zajęć - potwierdzonego własnym podpisem na listach obecności/kartach usług – dotyczy osób otrzymujących wsparcie szkoleniowe,
- powiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy w Łowiczu o udziale w doradztwie i szkoleniu realizowanym w ramach Projektu w terminie 7 dni przed rozpoczęciem wsparcia – dotyczy osób otrzymujących wsparcie szkoleniowe – bezrobotnych, zarejestrowanych w PUP w Łowiczu,
- regularnego dostarczania do biura Projektu dokumentów potwierdzających działania podjęte w celu powrotu na rynek pracy (np. zaświadczenia od przyszłego pracodawcy; zaświadczenia o udziale w procesach rekrutacyjnych, których celem jest podjęcie zatrudnienia; kopie umów o pracę; kopie umów cywilnoprawnych; kopie zaświadczeń o ukończonych szkoleniach, kursach; zaświadczenia z uczelni, szkół o podjęciu nauki; kopie wpisu do CEIDG lub KRS) – dotyczy osób otrzymujących wsparcie szkoleniowe - bezrobotnych/biernych zawodowo poszukujących pracy po zakończeniu udziału w projekcie,
- przestrzegania Regulaminu i Statutu żłobka oraz zaleceń i komunikatów wydawanych przez dyrektora żłobka,
- udzielania wszelkich informacji związanych z uczestnictwem w Projekcie instytucjom zaangażowanym we wdrażanie Osi Priorytetowej X. Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Działanie X.1. Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do 3 lat .

Projekt pn. *Koliberek w Łowiczu* nr RPLD.10.01.00-10-A012/16 realizowany przez *Klub Malucha „Koliberek” – Barbara Guzek* z siedzibą w Łodzi w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020
Oś Priorytetowa X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie
Działanie X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3

3. Obecność dzieci w żłobku będzie monitorowana na podstawie dzienników obecności prowadzonych przez personel żłobka.
4. Każda nieobecność dziecka w żłobku musi być zgłoszona do godz. 7:30 w dniu, w którym dziecko będzie nieobecne, pod rygorem nie usprawiedliwienia nieobecności.
5. Dopuszcza się usprawiedliwienie nieobecności dziecka w żłobku spowodowane chorobą lub ważnymi sytuacjami losowymi, na podstawie pisemnego usprawiedliwienia z podaniem przyczyn nieobecności.
6. Uczestnik zostaje wykluczony z Projektu w przypadku nie usprawiedliwienia nieobecności dziecka po siedmiu dniach od momentu zaprzestania przyprowadzania dziecka do żłobka.
7. Ponadto realizator zastrzega sobie prawo do wykluczenia uczestników z Projektu w następujących przypadkach:
 - naruszenia niniejszego Regulaminu uczestnictwa,
 - naruszenia Regulaminu i Statutu żłobka,
 - naruszenia zasad współżycia społecznego,
 - braku obecności na zajęciach doradczo – szkoleniowych, w ilości przekraczającej 20% liczby godzin ujętych w harmonogramie szkolenia i praktyk,
 - braku udokumentowanego usprawiedliwienia wszelkich nieobecności w terminie 7 dni od daty zaistnienia zdarzenia (zwolnienie lekarskie/pisemne wyjaśnienie nieobecności z powodu ważnych przyczyn losowych – dotyczy limitu 20% braku obecności na zajęciach),
 - nieusprawiedliwionej nieobecności dziecka w żłobku dłuższej niż 7 dni kalendarzowych.
8. Wszystkie osoby korzystające ze wsparcia w ramach Projektu, składają oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych uczestnika i jego dziecka dla celów Projektu, w tym również na wykorzystanie wizerunku uczestnika i jego dziecka w działaniach informacyjno-promocyjnych.
9. Osoba, która nie podpisze zgody na przetwarzanie danych osobowych przyjmuje do wiadomości, iż na tej podstawie zostanie wykluczona z udziału w Projekcie bez względu na wynik procesu rekrutacji.

§7

Postanowienia końcowe

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem ogłoszenia i obowiązuje przez cały okres realizacji Projektu.
2. Realizator Projektu zastrzega sobie prawo do zmiany niniejszego Regulaminu uczestnictwa w trakcie trwania Projektu, w szczególności z uwagi na zmianę warunków realizacji umowy o dofinansowanie, a także w przypadku pisemnego zalecenia wprowadzenia określonych zmian ze strony organów uprawnionych do przeprowadzenia kontroli realizacji Projektu.
3. Ogólny nadzór nad realizacją Projektu i rozstrzyganie spraw nieuregulowanych niniejszym Regulaminem, w tym ostateczna interpretacja Regulaminu należy do realizatora Projektu.
5. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy Kodeksu Cywilnego oraz przepisy prawa europejskiego i krajowego dotyczące Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zatwierdzam

.....



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Projekt pn. *Koliberek w Łowiczu* nr RPLD.10.01.00-10-A012/16 realizowany przez *Klub Malucha „Koliberek” – Barbara Guzek* z siedzibą w Łodzi w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020
Oś Priorytetowa X Adaptacyjność pracowników i przedsiębiorstw w regionie
Działanie X.1 Powrót na rynek pracy osób sprawujących opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3

**Oświadczam, że zapoznałem/am się z Regulaminem uczestnictwa w Projekcie
Koliberek w Łowiczu
i akceptuję zawarte w nim postanowienia:**

.....
(Data i podpis Kandydata/ki)

Załączniki:¹⁾

1. Deklaracja uczestnictwa (załącznik nr 1);
2. Formularz rekrutacyjny (załącznik nr 2);
3. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych (załącznik nr 3);
4. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na wykorzystanie wizerunku (załącznik nr 4);
5. Zaświadczenie o zatrudnieniu/powrocie do pracy (załącznik nr 5 – jeżeli dotyczy);
6. Orzeczenie o stopniu niepełnosprawności – kopia (załącznik nr 6 – jeżeli dotyczy);
7. Zaświadczenie PUP o statusie osoby bezrobotnej (załącznik nr 7 – jeżeli dotyczy);
8. Oświadczenie o statusie osoby bezrobotnej/biernej zawodowo nie zarejestrowanej w PUP (załącznik nr 8 – jeśli dotyczy);
9. Dokumenty potwierdzające poziom wykształcenia - kopia (załącznik nr 9 – jeśli dotyczy);
10. Karta zgłoszenia dziecka do żłobka (załącznik nr 10);
11. Wzór Umowy o świadczenie usług opiekuńczych w Projekcie (załącznik nr 11),
12. Wzór Umowy o świadczenie wsparcia szkoleniowego w Projekcie (załącznik nr 12 – jeżeli dotyczy).

¹⁾ proszę wykreślić załącznik, który nie dotyczy Pani/a udziału w Projekcie